



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐาน  
จริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์  
สถาบันพระบรมราชชนก  
พ.ศ. 2569

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

วิทยาลัยการสาธารณสุขสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามอัตลักษณ์คุณธรรมบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก ได้แก่ “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะกตเวที” เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วิทยาลัยการสาธารณสุขสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จึงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
2. การดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ
3. ผลลัพธ์หรือผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ
4. ค่าใช้จ่ายหรืองบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
5. ระยะเวลาดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการ /กิจกรรม/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลการดำเนิน ตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>1. กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1) วิทยาลัยได้จัดโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร โดยผู้บริหารแสดงบทบาทเป็นต้นแบบด้าน ความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในมาตรฐาน ทางจริยธรรม พร้อมทั้งให้ความรู้และสร้าง ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกคนเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม แนวปฏิบัติที่ควร ยึดถือ และการป้องกันการรับสินบน เพื่อ ปลูกฝังค่านิยมในการเป็นหน่วยงานสุจริต</p> <p>2) วิทยาลัยได้จัดประชุมผู้บริหารพบปะ บุคลากรและถ่ายทอดเนื้อหาสาระจากการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อสื่อสาร นโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้ บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง โดยเน้นการ สร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจ ที่ตรงกันและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>1) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและตระหนัก ถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มากยิ่งขึ้น ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วม ในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ลด ความเสี่ยงในการรับสินบนและการทุจริต ส่งผลให้วิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย</p> <p>2) วิทยาลัยได้จัดประชุมผู้บริหาร พบปะบุคลากรและถ่ายทอดเนื้อหาสาระ จากการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อ สื่อสารนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง โดยเน้น การสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรทุกคนมี ความเข้าใจที่ตรงกันและยึดถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.2567 - ก.ย.2568</p>

มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการ /กิจกรรม/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลการดำเนิน ตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
	3) วิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และจัด ประชุมชี้แจงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด ให้แก่ผู้รับผิดชอบ เพื่อสร้างความเข้าใจใน แนวทางการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ และ การจัดเตรียมข้อมูลให้เป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมินอย่างถูกต้องและครบถ้วน	3) บุคลากรและผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัดมากยิ่งขึ้น สามารถดำเนินงานและจัดเตรียมข้อมูลได้ อย่างถูกต้อง เป็นระบบ และสอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมิน ส่งผลให้การสื่อสาร ภายในองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น และ สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของวิทยาลัยให้มีประสิทธิผล		
2. กิจกรรมสร้างความ เชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ การรับเรื่องร้องเรียน ของวิทยาลัย	1) วิทยาลัยได้จัดทำช่องทางร้องเรียนการ ทุจริตและช่องทางร้องเรียนด้าน อื่น ๆ ที่ หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ ร้องเรียน พร้อมจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงและใช้งานได้ อย่างถูกต้อง โดยมีมาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียน รวมถึงกำหนดให้ มีการรายงานเรื่องร้องเรียนและผลการ ดำเนินงานต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาและติดตามอย่างต่อเนื่อง 2) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ของวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ และช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ	1) ผู้ร้องเรียนสามารถใช้ช่องทาง ร้องเรียนได้อย่างสะดวกและมีความมั่นใจ ในความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลเรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการอย่าง เป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ช่วย ลดความกังวลในการร้องเรียน ส่งผลให้ วิทยาลัยสามารถป้องกันการทุจริตและ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 2) บุคลากร นักศึกษา และผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนของวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.2567 - ก.ย.2568

มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการ /กิจกรรม/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลการดำเนิน ตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
	<p>3) กำหนดแนวทางและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนอย่างชัดเจน โปร่งใส และเป็นระบบ</p> <p>4) เปิดโอกาสให้บุคลากรนักศึกษา และประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะได้หลายช่องทาง</p> <p>5) สรุปผลและรายงานการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>3) วิทยาลัย มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้</p> <p>4) เกิดการมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นและแจ้งปัญหาเพื่อพัฒนาองค์กร</p> <p>5) การดำเนินงานของวิทยาลัย สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>		
<p><b>3. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p>	<p>1) วิทยาลัยได้จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีโดยรวบรวมความต้องการจากทุกกลุ่มงาน จัดลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับงบประมาณ และเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ พร้อมทั้งเผยแพร่แผนต่อสาธารณะ รวมถึงติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นระยะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>2) วิทยาลัยได้เผยแพร่ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น แผนการจัดซื้อจัดจ้าง TOR รายชื่อผู้เสนอราคา และผลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์และช่องทาง</p>	<p>1) การจัดซื้อจัดจ้างของวิทยาลัยมีความเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มากขึ้น การดำเนินงานเป็นไปตามแผนและกรอบงบประมาณ ลดความล่าช้าและความเสี่ยงในการทุจริต ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการสูงสุด</p> <p>2) การจัดซื้อจัดจ้างของวิทยาลัยมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้มากขึ้น บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ต.ค.2567 - ก.ย.2568</p>

มาตรการ/กิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการ /กิจกรรม/โครงการ	ผลลัพธ์หรือผลการดำเนิน ตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ
	<p>ประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัย โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส</p> <p>3) วิทยาลัยได้มอบหมายให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานจัดอบรมและชี้แจงให้ความรู้ด้านงบประมาณแก่บุคลากร โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ครอบคลุมตั้งแต่ขั้นตอนการขอตั้งงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ และการติดตามการใช้งบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของวิทยาลัย ลดข้อร้องเรียนและความเสี่ยงในการทุจริต ส่งผลให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายมากยิ่งขึ้น สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของงบประมาณ ช่วยลดความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ ผิดวัตถุประสงค์และป้องกันการทุจริตในการเบิกจ่าย</p>		