




ผลการดำเนินงานตามนโยบายป้องกันการทุจริตในหน้าที่ และ No Gift Policy
เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. ดำเนินการประกาศนโยบาย

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ ภาครัฐการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน โดยนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเป็นหลักในการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของวิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดขอนแก่น โดยจัดทำเป็นประกาศนโยบายเพื่อปลูกจิตสำนึกและวัฒนธรรมที่ดีให้กับบุคลากร ดังนี้

- 1) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- 2) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- 3) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

<p style="text-align: center;"> ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ผลิตบุคลากร ด้านสาธารณสุข สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์และแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สืบสานพระปณิธาน ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระบิดาแห่งการแพทย์และสาธารณสุขไทย และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พระมารดาแห่งการสาธารณสุขไทย ผลิตและพัฒนาบุคลากร สาขารัฐศาสตร์สุขภาพตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและ วิชาชีพ ทำการสอน การวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันทุจริต ตามที่ภาครัฐให้ความสำคัญกับนโยบาย รวมทั้งแรงกดดันด้านปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ความโปร่งใสในการดำเนินการส่งเสริมให้เกิด ธรรมมาภิบาลที่ดี สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของวิทยาลัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงกำหนด นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. บุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จงดริขของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมายจากการปฏิบัติหน้าที่ และจากบุคคลภายนอกผู้ติดต่อ วิทยาลัย๒. บุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จงดริขอของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมายแก่บุคคลภายนอกผู้ติดต่อวิทยาลัย๓. บุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต้องไม่แสวงหาเพื่อไม่ ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย <p>จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">วรังกกษ ธรรมคุณ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรางกษา ธรรมคุณ) รองผู้อำนวยการวิทยาลัย วิชาการสาธารณสุข ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p style="text-align: center;">ANNOUNCEMENT</p> <p style="text-align: center;">Sirindhorn College of Public Health, Khon Kaen Province Policy of not accepting all kind of gifts in the performance of duties (No Gift Policy)</p> <p>Sirindhorn College of Public Health, Khon Kaen Province is a state educational institution under Faculty of Public Health and Allied Health Sciences Praboromarajchanok Institute Is a higher education institution that produces public health personnel under the Ministry of Public Health continuing the aspiration of His Majesty King Mahiladhibet Adulyadej Vikrom Praboromaraichanok, the Father of Thai medicine and public health, and Her Royal Highness Princess Srinagarindra Boromarajonani, the Queen Mother of Thai Public Health. Praboromaraichanok Institute produces and develops health science personnel as required by the Ministry of Public Health, provides education, promotes academics and professions, conducts teaching and research, provides academic services to society, and preserves arts and culture.</p> <p>To strengthen the culture and organizational values of the Praboromarajchanok Integrity, "Integrity, deliver morality", there is no conflict of interest in performing duties and preventing corruption, as the government sector emphasizes in setting policies including campaigning against all forms of corruption.</p> <p>Sirindhorn College of Public Health, Khon Kaen Province is aware of conflict of interest and preventing corruption; and it intends to show transparency to promote good governance, including creating good values and the culture of working personnel and demonstrates that the faculty is an institute where all personnel intend not to accept any and all forms of gifts and gratuities, whether before, during, or after the performance of official duties, that could lead to corruption or misconduct both now and in the future. Therefore, a policy has been established to not accept all kinds of gifts while on duty (No Gift Policy) as follows:</p> <ol style="list-style-type: none">1. All personnel of Sirindhorn College of Public Health, Khon Kaen Province are prohibited from receiving gifts and rewards related to performance of duties that are from internal and external individuals.2. All personnel of Sirindhorn College of Public Health, Khon Kaen Province are prohibited from offering gifts and rewards to external individuals.3. All personnel of Sirindhorn College of Public Health, Khon Kaen Province must not seek to receive gifts, rewards, or benefits that are legally prohibited <p>This is announcement is for the information and compliance of everyone.</p> <p style="text-align: center;">Announced on 25 December 2025</p> <p style="text-align: center;">Warangkarn Chompoopon (Assistant Professor Doctor Warangkana Chompoopon) Deputy Director, Acting Director Sirindhorn College of Public Health, Khon Kaen Province</p>
---	---

<p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">ประกาศวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบในการปฏิบัติหน้าที่ "วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น โสภโศค ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งมกฉุกละหุกด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวถึงหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ส่วนรวม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับหรือพินัยหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกับสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามคำมั่นในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรงต่อใจ โปร่งใส มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในที่ลับที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รัชกาล ต่อองค์สมเด็จพระราชินีสุทิดา ผู้ทรงธรรมดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป</p> <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">ตราวงกลม วิทยาลัยการ ลงชื่อ..... (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วงศกานดา ชมภูพาน) รองผู้อำนวยการวิทยาลัย วิทยาลัยการขอนแก่น ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p>	<p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ศิกษาในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน <p style="text-align: center;">ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p style="text-align: center;">ตราวงกลม วิทยาลัยการ ลงชื่อ..... (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วงศกานดา ชมภูพาน) รองผู้อำนวยการวิทยาลัย วิทยาลัยการขอนแก่น ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p>
---	---

2. การแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และ No Gift Policy ของหน่วยงาน

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้รับมอบนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และมีการจัดประชุมมอบนโยบายไปยังคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยฯ โดยร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินงานที่โปร่งใสด้วยธรรมาภิบาล





ข่าวประชาสัมพันธ์
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



วันที่ 25 ธันวาคม 2568

**Sirindhorn College
of Public Health
KhonKaen**







**โครงการขลุ่ยเครื่องดนตรีแห่งความสุขและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2569**

เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568 ผศ.ดร.วรางคณา ขมภูพาน รักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ พร้อมด้วยคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ร่วมกันจัดโครงการขลุ่ยเครื่องดนตรีแห่งความสุขและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม : เทศกาลปีใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ลานวัฒนธรรม วิทยาลัยฯ

การจัดโครงการในครั้งนี้เป็นกิจกรรมที่สะท้อนถึงความร่วมแรงร่วมใจ ความผูกพัน และอัตลักษณ์อันงดงามขององค์กร โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ควบคู่กับการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม โครงการนี้เป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี และพลังในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขของคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาศึกษาของวิทยาลัยฯ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

facebook.com/scphkk.official
SCPHKK
scphkk.ac.th





ข่าวประชาสัมพันธ์
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



วันที่ 05 มกราคม 2569

**Sirindhorn College
of Public Health
KhonKaen**







**วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร ขอนแก่น
เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)**

ผศ.ดร.วรางคณา ขมภูพาน รักษาการผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วยคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ร่วมแสดงเจตนารมณ์และประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต การประพฤติมิชอบในหน้าที่ และ No Gift Policy เพื่อเสริมสร้างองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และได้รับความเมตตาจาก พระครูภาวนาโพธิคุณ (รศ.ดร.) เจ้าอาวาสวัดโพธิ์ในแก่น บรรยายธรรมหัวข้อ "จริยธรรมนำชีวิต : เริ่มต้นปีใหม่ด้วยใจเป็นสุข" เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใสหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

facebook.com/scphkk.official
SCPHKK
scphkk.ac.th



3. การประชุม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้มีการจัดประชุมบุคลากรประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง ตั้งแต่ระดับนโยบายไปจนถึงระดับการปฏิบัติ โดยเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2569 ได้มีการบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการ” โดย นายสุรศักดิ์ สุตธรรม นิตกร ข้าราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของวิทยาลัย

การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการ

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสุพรรณรังสี ๑ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



สุรศักดิ์ สุตธรรม
ผ.บ., ผ.น., ผ.น.

พฤติกรรมและการกระทำผิดวินัย: ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

1. กฎหมายและฐานความผิด (The Legal Base)

- ข้าราชการพลเรือน (พ.ร.บ. 2558)**
มาตรา 82 (1) และ 80 (1), (7)
กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานของรัฐซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผิดวินัยต้อง
- ข้าราชการครู (พ.ร.บ. 2547)**
มาตรา 84
กำหนดว่าข้าราชการที่ผิดวินัยจะมีผลต่อเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าเงินบำเหน็จ
- ข้าราชการอวธร (พ.ร.บ. 2558)**
มาตรา 118 (1) และ 112 (1)
เป็นการปรับให้ข้าราชการอวธรซึ่งผิดวินัยต้องได้รับโทษ
- พนักงานเทศบาล (ประกาศก. จังหวัด 2558)**
ข้อ 7 กำหนดโทษเงินปรับไว้สำหรับข้าราชการอวธรซึ่งผิดวินัย

2. 4 องค์ประกอบ...เมื่อนึกถึง "ทุจริต" ?

- มีหน้าที่ราชการ** (คือมีหน้าที่)
ต้องปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทุจริต** (คือผิดวินัย)
กระทำที่ไม่เป็นไปตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ผิดวินัย** (คือผิดวินัย)
ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย
- ผิดวินัย** (คือผิดวินัย)
ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย

3. วินัย VS อาญา...ต่างกันตรงไหน?

5. วินัย
ผู้ผิดวินัยต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัย

6. อาญา
ผู้ผิดอาญาต้องปฏิบัติตามกฎหมายอาญา

4. สิทธิพลเมืองไทย (Your Rights)

การฟ้องศาลปกครอง
หากถูกฟ้องวินัย... สามารถฟ้องศาลปกครองได้ภายใน 90 วัน โดยให้หลักฐานครบถ้วนเป็นหลักฐาน (ข้อ ๖, ๗)

ข่าวประชาสัมพันธ์
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
คณะ: สาธารณสุขศาสตร์และสาธารณสุขศาสตร์ สถาบัน: พระบรมราชชนก

วสส
ขอนแก่น

25 พฤษภาคม 2569

ฉบับที่ 61 /2569

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
จัดประชุมบุคลากรประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกระตือรือร้นงาน Green Office



ผศ.ดร.วราภรณ์ อภิวาน รักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ เป็นประธานการประชุมบุคลากรประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง รวมทั้งเปิดพื้นที่ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในส่วนราชการ” โดย นายสุรศักดิ์ สุตธรรม นิตกร ข้าราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านระเบียบกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีแก่บุคลากร นอกจากนี้ ยังมีการนำเสนอผลการดำเนินงาน “Green Office” ประจำปี 2569 เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการสำนักงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรภายในองค์กร และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของวิทยาลัยฯ ให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน

043-222-741 | th.scphkk.ac.th | facebook.com/scphkk.official

ITA

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.2561 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2561)

มาตรา 128
เป็นบทบัญญัติห้ามไม่ให้เจ้าพนักงานของรัฐหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อันเนื่องมาจากบุคคลในโอกาสงาน มีหรือจะออกปฏิบัติหน้าที่อื่นในหน้าที่อันเนื่องมาจากหน้าที่ราชการของตนโดยละเมิดผลประโยชน์ส่วนรวม

ห้ามพนักงานของรัฐทำหน้าที่ราชการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐจนละเมิดไม่ถึง 2 ปี ห้ามทรัพย์สินหรือประโยชน์อันเนื่องมาจากบุคคลในโอกาสงาน มีหรือจะออกปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนโดยละเมิดไม่ถึง 2 ปี ห้ามทรัพย์สินหรือประโยชน์อันเนื่องมาจากบุคคลในโอกาสงาน มีหรือจะออกปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนโดยละเมิดไม่ถึง 2 ปี

ข้อควรเว้น เจ้าพนักงานของรัฐสามารถทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดก็ได้ ในกรณี ดังนี้

1. เป็นการรับที่มีกฎหมายอนุญาตให้รับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินโบนัสสหกรณ์
2. เป็นการรับจากบุตร ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานะของผู้ให้
3. เป็นการรับโดยธรรมเนียม คือ การรับจากบุคคลที่ปรึกษาในโอกาส ทักทวน หรือรับฝาก รวบรวม การแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความยินดี หรือการให้ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - เป็นการรับจากการที่แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การรับฝาก
 - เป็นการรับจากการซื้อของขวัญที่ราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท หากมีการทรัพย์สินเกิน 3,000 บาท โดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ควรรับเพื่อเป็นการรักษาในกรณีภาพหรือความสัมพันธ์อันดี ๖ เดือนดำเนินการดังนี้

ต้องแจ้งรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับการทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บังคับการแต่งตั้ง ตลอดจนแจ้งแก่ภรรยาที่พึ่งต้องทราบ หากมีภรรยาแล้วแจ้งถึงคนรับทรัพย์สินของเงินในกรณีนี้ หรือหากไม่มีการแต่งตั้งผู้ใดให้ส่งมอบเป็นหลักฐานของหน่วยงานโดยเร็ว

หากมีการกระทำที่ฝ่าฝืนมาตรา 128 มีโทษจำคุก 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

4. สรุปผลจากการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy

1. **ด้านความเข้าใจ** บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติตนตามนโยบาย No Gift Policy อย่างถูกต้อง บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ช่วยป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในหน่วยงานราชการ

2. **ด้านทัศนคติ** เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ในฐานะหน่วยงานสาธารณสุขที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

5. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – เมษายน 2569)

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1. หน่วยงานภาครัฐ	0
2. หน่วยงานภาคเอกชน	0
3. ประชาชน	0
4. อื่น ๆ	0
รับในนาม	
1. หน่วยงาน	0
2. รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1. ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3. อื่น ๆ โปรดระบุ	0

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....-ไม่มี-.....

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....-ไม่มี-.....

ลงชื่อ.....
๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรางคณา ชมภูพาน)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รักษาการแทน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้รายงาน